



Il manifesto politico della Giunta Montagna potrebbe essere racchiuso, con le dovute personalizzazioni di chi lo declama ed ultima in ordine di tempo quello dell'assessore Russi , in questo tipo di frase : "Il fatto che la Giunta Montagna abbia sostanzialmente lasciato inalterato l'organigramma delle Direzioni comunali come deliberate dai Commissari prefettizi è sintomatico di come tale organizzazione risponda a requisiti di equilibrio, economicità e legalità. Equilibrio nella distribuzione delle funzioni tra le diverse branche della macchina amministrativa, economicità nella razionalizzazione dei costi grazie all'accorpamento di servizi e **alla diminuzione del numero delle Direzione (e dei dirigenti) dai sei che erano in precedenza - fino alla Giunta Coluccia - alle attuali cinque...**".

Come ho già avuto modo di affermare in altra occasione, seppur non condivisibili, sono scelte politiche che si ha il pieno diritto di fare in quanto di esse ci si assume la piena paternità e responsabilità politica. Non si ha però il diritto, ripeto, di diffondere informazioni non corrispondenti alla realtà dei fatti perché allora bisognerebbe pensare che forse nessuno lo abbia informato, pur essendo presente, di cosa si sia votato ed approvato il **01 di ottobre 2012 con n. 147 la delibera** sulla

programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014.

Tanto vale dirglielo: **è stato approvato, tra le altre, per il 2013, l'assunzione di un altro dirigente per il settore amministrativo**

Proviamo quindi a fare un po' di conti. Tre dirigenti sono in servizio: Ragioneria, Urbanistica ed Affari Generali. Per la Polizia Locale e per i Lavori Pubblici è già stato pubblicato il bando di concorso e sono cinque e con quello del 2013, ossia tra un paio di mesi, saranno sei. Eppure continuano a dire ed a scrivere di averli ridotti a 5.

Prima di passare ad alcune considerazioni eccovi nel dettaglio la mappa completa delle assunzioni che la Giunta Montagna ha programmato di attuare.

ANNO 2012: - n.1 Dirigente Direzione Polizia Municipale – SUAP – Protezione Civile – Qualifica dirigenziale (posto da ricoprire mediante procedure di mobilità tra enti);
- n.1 Dirigente Tecnico – Qualifica dirigenziale (posto da ricoprire mediante procedura di mobilità tra enti); - n.1 esperto avvocato – cat.D3 (posto da ricoprire mediante contratto di alta specializzazione ex art. 110 D. Lgs. 267/2000); - n.1 specialista socio-culturale – cat.D1 (posto da ricoprire mediante concorso pubblico); - n.1 specialista amministrativo – cat. D1, mediante

trattenimento in servizio sino al 01/01/2014 della dipendente sig.ra XXXXXXX ai sensi dell'art. 72 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008.

ANNO 2013: - n.1 Vice-Comandante – cat.D3 (posto da ricoprire mediante concorso pubblico);
- n.1 esperto tecnico – cat.D3 (posto da ricoprire mediante concorso pubblico);
- n.1 Dirigente Amministrativo – Qualifica dirigenziale (posto da ricoprire mediante mobilità); -
n.2 assistenti di vigilanza - cat.C1 (posti da ricoprire mediante concorso pubblico); - n.1 posto di
specialista in attività culturali – cat. D 1 – riservato alle categorie protette (posto da ricoprire
mediante concorso pubblico riservato);

ANNO 2014: - n.2 specialisti amministrativi – cat.D1 (posto da ricoprire mediante concorso
pubblico); - n.2 assistenti di vigilanza - cat.C1 (posto da ricoprire mediante concorso pubblico). -
n.4 Assistenti amministrativi – cat.C (posti da ricoprire mediante concorso pubblico);

Come potete notare per quest'anno le assunzioni non sono ancora terminate in quanto oltre ai
due dirigenti c'è da assumere anche un esperto avvocato, uno specialista socio-culturale e uno
specialista amministrativo quest'ultimo solo per prolungamento di servizio.

Della delibera in oggetto dovete però apprezzare la tecnica certolina ed i bizantinismi utilizzati
per poter ricavare il massimo muovendosi nei limiti imposti dalla legge. Una vera e propria
opera di architettura (politica) da fare invidia al miglior Renzo Piano.

Vi invito a rileggermi le modalità con cui saranno ricoperti i posti. **Molti di noi si sono chiesti
perché mai i due dirigenti che saranno assunti nel 2012 ed anche quello del 2013 lo
saranno mediante la procedura di mobilità tra enti e non per concorso pubblico. Ci è
stato risposto che è la legge a prevederlo ma di certo non ad imporlo aggiungiamo noi.**

Ecco il vero motivo per cui l'Amministrazione Montagna ha adottato il criterio della mobilità, lo
ritroviamo nella stessa delibera n.147 :"(...) per ciò che attiene le assunzioni a tempo
indeterminato,(...) la Legge 6.8.2008, n. 133 dispone che, qualora il rapporto tra la spesa del
personale e le spese correnti sia inferiore al 50%, è possibile procedere ad assunzioni di
personale nel limite del 40% (146.000 euro) della spesa corrispondente alle cessazioni dal
servizio dell'anno precedente".

Poi aggiunge:"(...) la spesa del personale assunto tramite mobilità tra Enti "è neutra" rispetto
all'obbligo di contenimento nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dal
servizio dell'anno precedente, soggiacendo solo al rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati
alla riduzione della spesa di personale ai fini del patto di stabilità".

Capito il perché? E' una spesa neutra che non incide nell'obbligo di contenimento nel limite del
40% delle cessazioni di servizio.

Ma non è finita. Questa delibera, a leggerla bene, è un pozzo di S. Patrizio di informazioni.

Leggete anche questo passaggio:(...) per ciò che attiene le assunzioni a tempo determinato e/o
con forme contrattuali flessibili, l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n.
122/2010 (...) prevede che gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato o
con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel rispetto del
limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009".

Nell'anno 2009, la spesa complessivamente sostenuta per assunzioni a tempo determinato e/o
flessibili è stata pari ad € 146.691,18 (avevamo in carico ancora il dott. Luigino Sergio, ndr.)
sicché la spesa massima sostenibile, nell'anno 2012, per assunzioni flessibili è pari ad €
73.345,59.

Insomma con questa legge di berlusconiana creatività ci siamo portati a casa anche la prossima
assunzione a tempo determinato per il 2012 dell'esperto avvocato sempre senza intaccare quel
famoso tetto del 40%.

Scritto da Piero Zurico

Giovedì 08 Novembre 2012 08:03

Dopo quelle alla CSA che a suo tempo era urgente ed improcrastinabile per una maggiore qualità del servizio, e sappiamo come la cosa è andata a finire, ecco quindi preparata un'altra sostanziosa rastrellata di assunzioni che naturalmente migliorerà, anche questa, la qualità del servizio pubblico.

Il tutto avverrà, però, sempre nel rispetto dei requisiti di "equilibrio, legalità ed economicità" e "senza ulteriori aggravii di spesa rispetto all'anno precedente" e se poi qualcosa proprio dovesse succedere si potrà pur sempre intervenire cammin facendo con qualche ritocco sull'Irpef, sull'IMU o altro, naturalmente al rialzo.

[La delibera di Giunta 147/2012](#)